



Liderar nunca ha sido fácil. El mayor desafío, más allá de la visión empresarial, de los conocimientos técnicos y de la ambición, es la gestión de las personas. Un líder no lo es si su equipo no le otorga su autoridad, su confianza y a veces, hasta su admiración.

Si deseamos que nuestros empleados sean realmente los primeros embajadores de nuestra marca, deben estar realmente convencidos de que somos la mejor opción. Esa convicción solo la puede aportar el líder.

El liderazgo debe ser adaptable y para ello resulta imprescindible la empatía. El líder empático sabe hacer las preguntas adecuadas a los miembros del equipo para ponerse en su lugar, contemplar el mundo desde su perspectiva y conocer sus diferentes motivaciones profesionales y personales. Eso le permitirá crear las respuestas y estrategias adecuadas para que le sea concedida esa autoridad y confianza.

El Liderazgo se puede adaptar al equipo cuando uno se hace las preguntas adecuadas

El taller consta de dos partes. En la primera se analizan las claves del liderazgo y de la empatía. En la segunda, los asistentes desarrollan una serie de ejercicios prácticos y reflexionan sobre su rol como líder, tomando como base sus fortalezas.

Duración: 6h

Núm. Máx. de asistentes: 4

Incluye documentación del curso e informe individual

- Management
- Comunicación
- Tecnología
- Coaching
- Interpretación
- Imagen
- Formación

